

## ПЛАТФОРМЕННАЯ ЭКОНОМИКА КАК НОВАЯ ФОРМА ЭКСПЛУАТАЦИИ НАЕМНОГО ТРУДА: МАРКСИСТСКИЙ АНАЛИЗ

© Пискунова Дарья Владимировна

обучающийся,

Бурятский государственный университет имени Доржи Банзарова

Россия, г. Улан-Удэ

daria.piskunova44@gmail.com

**Аннотация.** В данной статье платформенная экономика рассматривается как новая форма организации труда в условиях «цифрового капитализма». Анализируются особенности цифровых платформ, влияющих на организацию трудовых отношений. Особое внимание уделяется нестабильности доходов работника и его социальной незащищённости, перекладыванию экономических рисков платформы на работника и влиянию цифровых алгоритмов на рабочие процессы. Данные проблемы рассматриваются через призму марксистской политэкономии Карла Маркса, а именно, через теорию прибавочной стоимости, теорию отчуждения труда и концепцию резерва трудовой армии. В статье делается вывод о том, что платформенная экономика выступает новой формой эксплуатации труда, требующей необходимого государственного регулирования для защиты трудовых прав работников.

**Ключевые слова:** платформенная экономика, «цифровой капитализм», эксплуатация труда, марксистская политэкономия, прибавочная стоимость, отчуждение труда, резерв трудовой армии, цифровые платформы, трудовые отношения.

## THE PLATFORM ECONOMY AS A NEW FORM OF WAGE LABOR EXPLOITATION: A MARXIST ANALYSIS

*Daria V. Piskunova*

Student,

Dorzhi Banzarov Buryat State University

Ulan-Ude, Russia

daria.piskunova44@gmail.com

**Abstract.** In this article, the platform economy is examined as a new form of labor organization in the context of "digital capitalism". The article analyzes the features of digital platforms that affect the organization of labor relations. Special attention is given to the instability of an employee's income and their social vulnerability, the transfer of economic risks from the platform to the employee, and the impact of digital algorithms on work processes. These issues are examined through the lens of Karl Marx's Marxist political economy, specifically through the theory of surplus value, the theory of alienation of labor, and the concept of the reserve army of labor. The article concludes that the platform economy represents a new form of labor exploitation that requires necessary government regulation to protect the labor rights of employees.

**Keywords:** platform economy, "digital capitalism", labor exploitation, Marxist political economy, surplus value, alienation of labor, reserve army of labor, digital platforms, and labor relations.

В 21 веке цифровые технологии стали важнейшим фактором трансформации мировой экономики. Одним из наиболее заметных явлений стало быстрое развитие платформенной экономики, основанной на использовании цифровых сервисов для организации труда и предоставлении различных услуг. Например, цифровые платформы Yandex, Ozon и Uber объединяют миллионы работников и потребителей по всему миру. Трудовая занятость на подобных платформах активно распространяется в сферах перевозок, доставок, фриланса и других услуг. Согласно совместному исследованию Data Insight и Ventra Go!, российский рынок платформенной занятости по итогам 2025 года достиг 239 миллиардов рублей, а к 2028 году может превысить и 500 миллиардов рублей [1].

Развитие платформенных сервисов сопровождается изменением характера трудовых отношений и ростом нестабильной занятости. Формальная независимость работника — одна из ключевых особенностей трудовой занятости на цифровой платформе. Компании-платформы часто называют потенциального курьера, таксиста или фрилансера «партнером», а не наемным рабочим, что формирует ощущение того, что работает он «на себя» и ни от кого не зависит. Для платформ это весьма выгодно: они снижают издержки на социальные гарантии, страхование и оплату отпусков. Преимуществом выбора платформы как места труда для работника является свободный график и выбор количества заказов — это то, на что он может напрямую влиять, однако фактический доход будет полностью зависеть от рыночного спроса и внутренних алгоритмов платформы.

Важное значение в платформенной экономике приобретают алгоритмы. В отличие от традиционных форм занятости, контроль осуществляется преимущественно программными алгоритмами, а не людьми. Алгоритмы назначают заказы, ведут ценообразование и даже могут ограничить доступ к платформе работнику из-за снижения рейтинга его рабочей эффективности. Цифровая система выступает как инструмент поддержания трудовой дисциплины и контроля.

Ещё одной особенностью платформенной системы является трансфер экономических рисков на работника. Это проявляется в том, что платформы снимают с себя ответственность за социальные гарантии, стабильность дохода и безопасность труда, перекладывая эти риски на самого работника. Это связано со стратегией платформ по минимизации своих издержек.

Особенности платформенной экономики создают двойственный эффект. К плюсам для работников можно отнести гибкий график, быстрый старт без длительного обучения, возможность совмещения с другой работой или учёбой, автоматизация финансовых расчётов и саморазвитие. Существенными недостатками являются нестабильность дохода, социальная незащищённость, перекладывание рисков, зависимость от алгоритмов, высокая конкуренция и ограниченный карьерный рост [2]. Баланс между плюсами и минусами трудовой занятости для работника на платформенных сервисах требует комплексного подхода, ведь возникает большая проблема организации эксплуатации труда.

Особую значимость данная проблема приобретает через призму марксистской политэкономии Карла Маркса. Капиталистическая система не утратила своей актуальности по сей день, она лишь постепенно трансформировалась под влиянием цифровизации и технологического прогресса, и платформенная экономика как раз может рассматриваться как новая форма капиталистической эксплуатации труда.

Одним из центральных положений теорий Маркса является теория прибавочной стоимости. Карл Маркс определял прибавочную стоимость как разницу между стоимостью, созданной в процессе труда, и стоимостью его рабочей силы [3]. Эта разница присваивалась владельцем капитала в виде прибыли. В контексте платформенной экономики владельцы плат-

форм также извлекают прибыль из стоимости, созданной в процессе труда, только в виде комиссий, процентов и коэффициентов.

Отчуждение труда, по Марксу — это процесс, при котором человек теряет связь со своей сущностью, не видя смысла в результатах своего труда, а труд представляет собой лишь средством для выживания [4]. В платформенной экономике это проявляется через стандартизированные и однообразные микрозадачи, где работник лишается любого творческого потенциала. Также алгоритмы загоняют человека в «рамки»: они отслеживают его геолокацию, время выполнения задачи и соблюдение стандартов. Особенно чувство отчуждённости усиливает неспособность влиять работнику на правила работы.

Резервная армия труда — это необходимая составляющая капиталистической организации труда [3]. В этот резерв входят безработные и частично занятые, которые хотят работать, но не могут найти место работы, так как на трудовом рынке избыток рабочей силы. Такой избыток работников позволяет капиталистам платить меньше своим наемным рабочим, которые не вправе протестовать, ведь их легко заменит та самая резервная армия. Ту же ситуацию можно заметить и на платформенных сервисах. Работать может почти каждый, из-за чего и возникает та самая резервная армия труда — количество желающих работать превышает спрос на их труд. Работники вынуждены соглашаться на менее выгодные условия, ведь платформа легко их может заменить другими желающими.

Марксистская политэкономию позволяет рассматривать платформенную занятость как трансформированные в условиях цифровизации уже существующие капиталистические механизмы. В «цифровом капитализме» развитие технологий не только повышает производительность труда, но и усиливает контроль над ним. Форма эксплуатации становится более скрытой и гибкой, хотя основные механизмы, описанные в марксистской политэкономии Карла Маркса, сохраняются.

Платформенная экономика — это новая форма эксплуатации труда в контексте «цифрового капитализма». Несмотря на многие её преимущества, она создаёт серьёзные противоречия, связанные с нестабильным доходом, социальной незащищённостью и сильным контролем алгоритмов. Значительную роль в борьбе с этими проблемами может сыграть государственное регулирование.

Современное трудовое законодательство находится в стадии формирования законов, регулирующих деятельность платформ, например, Федеральный закон от 31.07.2025 N 289-ФЗ "Об отдельных вопросах регулирования платформенной экономики в Российской Федерации" вступит в силу уже 1 октября 2026 года. Однако данный закон регулирует только деятельность платформ и маркетплейсов, а не трудовые права и социальные гарантии работников. В связи с этим особую важность приобретает вопрос о дальнейшем совершенствовании трудового законодательства.

В условиях развития и распространения платформенной занятости одной из главных задач становится обеспечение баланса между развитием цифровой экономики и защитой трудовых прав работников.

## Литература

1. Лысенко А. Уйти в подработчики: рынок платформ гибкой занятости вырос до 239 млрд рублей // Forbes Russia. 2026. URL: <https://www.forbes.ru/tekhnologii/556114-ujti-v-podrabotciki-rynok-platform-gibkoj-zanatosti-vyros-do-239-mlrd-rublej> (дата обращения: 22.05.2026).

2. Льянова М. Подработка стала новой социальной нормой: что происходит на рынке труда в России // Вечерняя Москва. 2026. URL: <https://vm.ru/society/1320845-podrabotka-stala-novoj-socialnoj-normoj-chto-proishodit-na-rynke-truda-v-rossii> (дата обращения: 22.05.2026).

3. Маркс К. Капитал. Т. 1. Москва: Государственное издательство политической литературы, 1952. 794 с.

4. Маркс К. Экономическо-философские рукописи 1844 года. Москва: АСТ, 2023. 90 с.

Статья поступила в редакцию 22.05.2026; одобрена после рецензирования 25.05.2026; принята к публикации 01.06.2026.