



УДК 314.02

© М.Г. Мадиева

**ОСОБЕННОСТИ ВОЗВРАТНОЙ МИГРАЦИИ МОЛОДЕЖИ В
РЕСПУБЛИКУ БУРЯТИЯ**

Аннотация: Миграционные процессы являются неотъемлемой частью современного общества. Молодежь традиционно занимает преобладающее место в общем миграционном оттоке. В статье рассмотрена теоретическая основа миграции в целом и возвратной миграции в частности. Автором приведены результаты анкетирования молодежи, родившейся в Республике Бурятия и уехавшей за ее пределы, определены направления работы государственных органов для стимулирования возвратной миграции молодежи и предложены определенные меры, способные вернуть часть уехавшей молодежи в Бурятию.

Ключевые слова: миграция, миграционные потоки, возвратная миграция, молодежная политика, Республика Бурятия.

© M. G. Madieva

**FEATURES OF YOUTH RETURN MIGRATION IN THE REPUBLIC OF
BURYATIA**

Abstract: Migration processes are an integral part of modern society. The youth has traditionally been dominant in the overall migration outflow. The article discusses the theoretical basis of migration in general and return migration in particular. The author presents the results of the young people survey who was born in the Republic of Buryatia and moved in other regions; denotes the directions of public authorities' work for encouragement of young people return migration, and proposes a number of measures that aimed to return a part of the youth who left Buryatia.



Key words: migration, migration flows, return migration, youth policy, the Republic of Buryatia.

Возвратная миграция – это переезд человека в родную страну или место постоянного проживания после проживания на другой территории (обычно не менее 12 месяцев).

Данная миграция может стимулироваться или не стимулироваться государством, может носить как добровольный, так и принудительный характер.

В зависимости от степени участия государства в процессе возвратной миграции предлагается следующая типология, включающая в себя несколько видов и подвидов.

1. Стимулируемая возвратная миграция имеет место при наличии определенных государственных программ по увеличению данного миграционного потока (Израиль, Греция, Германия, Казахстан, Российская Федерация).

2. Нестимулируемая (декларативная) возвратная миграция имела место в Российской Федерации, когда до появления государственной программы содействия возвращению соотечественников в законодательстве существовала только норма предоставления ускоренного, по сравнению с другими категориями мигрантов, получения гражданства (по истечении года проживания в РФ вместо пяти).

Стимулирование возвратной миграции имеет несколько вполне конкретных целей.

1. Гуманитарная. Возвратная миграция применяется для оказания помощи соотечественникам за рубежом, испытывающим гонения, либо какие-то виды дискриминации. Такие цели преследовала программа возвращения немцев в Германию после Второй мировой войны. Также одной из целей создания государства Израиль было предоставление убежища евреям.



2. Демографическая. Также возвратная миграция активно используется для компенсации естественной убыли населения, как и любой другой вид миграции на постоянное место жительства.

3. Экономическая. Примером использования возвратной миграции для решения кадрового дефицита является Государственная программа по оказанию содействия добровольному возвращению соотечественников в Российскую Федерацию, проживающих за рубежом. Переселение происходит только после подбора мигранту рабочего места на территории вселения. Трудоустройство является основным условием переселения. Интересен и опыт Перу, где стимулируется возвращение уехавшей по линии учебной миграции перуанской молодежи и оставшейся за рубежом после окончания учебы. Таким образом, государство стремится привлечь в страну кадры высокой квалификации.

Таким образом, не возникает сомнений в необходимости стимулирования возвратной миграции как в Российскую Федерацию, так и в Республику Бурятия.

Для того чтобы понять, как вернуть молодежь в Бурятию, необходимо узнать мнение самой молодежи, уехавшей из республики.

С этой целью нами было проведено анкетирование 200 студентов и молодых специалистов (до 29 лет), уехавших за пределы Республики Бурятия.

По результатам опроса, 42% респондентов в ближайшей перспективе не считают возможным вернуться в Бурятию, 21% - намерены вернуться в любом случае, 20% - при решении жилищных проблем, 13% - если будет поддержка государства по решению вопросов трудоустройства, 4% затруднились с ответом.

Диаграмма № 1

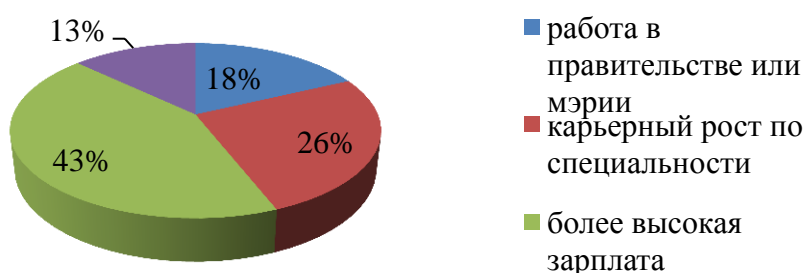
Намерены ли респонденты вернуться в Бурятию



На вопрос «Если Вы работаете по специальности и Вас ценят как хорошего специалиста, при каких условиях возможно Ваше возвращение в Бурятию?» мнения распределились следующим образом: 18% - при условии работы в правительстве или мэрии, 26% - при условии карьерного роста по специальности, 43% - более высокой заработной плате, 13% - при решении жилищных проблем.

Диаграмма № 2

«Если Вы работаете по специальности и Вас ценят как хорошего специалиста, при каких условиях возможно Ваше возвращение в Бурятию?»



Проанализировав данную статистику, мы пришли к выводу, что для молодежи основными причинами возврата в Бурятию могут послужить развитие социокультурной инфраструктуры региона, решение жилищных проблем и помощь в вопросах трудоустройства.



Таким образом, мы считаем, что целесообразнее вкладывать бюджетные средства в развитие инфраструктуры для возврата молодежи.

Для возвращения молодежи в Бурятию необходимо действовать по следующим направлениям:

1. Развитие культурно-досуговой сферы
2. Увеличение молодежных жилищных комплексов Республики Бурятия
3. Информирование молодежи о возможностях трудоустройства в Бурятии
4. Поддержка малого предпринимательства
5. Поощрение талантливой молодежи
6. Развитие патриотизма в молодежной среде

Основной мерой развития инфраструктуры для вернувшейся в Бурятию молодежи должно стать увеличение количества жилья, для участников подпрограммы "Государственная поддержка граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий в РБ".

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Вахабова С.А Миграция как процесс в контексте основных методологических подходов/ С.А. Вахабова// Фундаментальные исследования. – 2014. – № 11-10
2. Курман М.В. Движение рабочих кадров промышленного предприятия/ М.В. Курман. – Москва, 2012. – С. 15.
3. Национальная идея России. В 6 т./ В.И. Якунин, С.С. Сулакшин, В.Э. Багдасарян и др. — М.: Научный эксперт, 2012. — Т. 3. –С. 498-502
4. Шумакова О.И. Международно-правовое регулирование миграции в Европейский союз: дис. ... канд. юрид. наук/ О.И. Шумакова.- Москва, 2010. – 171 с.



ИЗВЕСТИЯ
ИНСТИТУТА ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ
Бурятского государственного университета

4/2016

Автор: Мадиева Мария Георгиевна

Место учебы: Бурятский государственный университет, ИЭУ, кафедра прикладной экономики и эконометрики.

Научный руководитель: Булгатова Юлия Сергеевна, к.ф.н., зам. директора ИЭУ по УР.

Author: Madieva Maria G.

Place of study: Buryat State University, IED, Department of Applied Economics and Econometrics.

Supervisor: Bulgatova YS, PhD, Deputy. Director of IED on SD.

